



TURUN
YLIOPISTO

TSE. A Great Place to Think Ahead

Turun kauppakorkeakoulun yhteiset arvot

Yhteiset arvomme ovat eettisyys, kriittisyys, luovuus, avoimuus ja yhteisöllisyys. Nämä kaikki ovat akateemisen toiminnan kulmakiviä, mutta samalla ne ovat myös tärkeitä perushyveitä työyhteisössä ja kaikessa inhimillisessä toiminnassa. Arvot ohjaavat meitä ja vaikuttavat valintoihimme työssä, opiskelussa sekä toiminnassamme yhteisön jäsenenä.

Arvot koskevat jokaista yhteisössämme työskentelevää ja opiskelevaa: yhdessä olemme sanamme mittaisia!

Eettisyys



Mitä se on?

Kaikkea toimintaamme leimaa eettisyys: pyrkimys oikeudenmukaisiin ja vastuullisiin ratkaisuihin. Henkilöstö ja opiskelijat noudattavat sekä tutkimustyössä että muussa toiminnassa korkean ammattietikan ja hyvän tieteellisen käytännön periaatteita.



Eettisyyttä edistää

- + vastuunotto omista ja yhteisistä tekemisistä
- + luottamus ja yhteisiin asioihin sitoutuminen
- + päätöksenteon ja arviointien läpinäkyvyys ja tasapuolisuus
- + toisten aito kuuntelu ja suvaitsevaisuus
- + eettiset ja ympäristöystävälliset valinnat

Eettisyyttä tuhoaa

- pelkkä oman edun tavoittelu
- liiallinen kilpailuhenkisyys
- luottamuksellisuuden rikkominen
- toisten vähättely
- plagiointi ja siipeily

Kriittisyys



Mitä se on?

Kriittisyys on tieteellisen sivistyksen perusta. Se merkitsee pyrkimystä totuuteen itsestänselvyyksien kyseenalaistamisen ja laadukkaan tutkimuksen kautta. Aito kriittisyys tuottaa korkeaa laatua ja luotettavuutta.



Kriittisyyttä edistää

- + avoin keskusteluilmapiiri
- + kyky antaa ja vastaanottaa rakentavaa kritiikkiä
- + terve kyseenalaistaminen
- + palautteen pyytäminen ja antaminen
- + "kaikkea voi kehittää" -asenne

Kriittisyyttä tuhoaa

- status quo -ajattelu: "näin on aina ennenkin tehty"
- vääränlainen auktoriteettien kunnioittaminen
- rakentavan kritiikin ja keskustelun puute
- epäterve kilpailu
- jotkut asiat ja ihmiset ovat kritiikin ulkopuolella

Luovuus

Mitä se on?

Toimintamme perustuu uuden tiedon ja uusien merkitysten etsimiseen sekä niiden välittämiseen edelleen. **Luovuus** on kyky nähdä ja tehdä asiat uudella tavalla siten, että yksilö tai yhteisö saa tekemisistään sekä hyötyä että henkistä tyydytystä ja on valmis kohtaamaan uusia haasteita.



Luovuutta edistää

- + luovuuteen ja kokeiluihin kannustaminen
- + halu yhteistyöhön uusien ja erilaisten ihmisten kanssa
- + uteliaisuus ja etsiminen, uutta luovat kohtaamiset
- + uskallusta ja mahdollisuuksia kokeiluille
- + virheiden salliminen ja virheistä oppiminen

Luovuutta tuhoaa

- valmiit vastaukset, ”ulkoa opettelu riittää”, liiallinen sääntöjen taakse meneminen
- kaavoihin kangistuminen, muutosvastaisuus, jäykät rakenteet ja käytännöt
- ideoiden tappaminen ja kyynisyys, ei saa tehdä virheitä
- suorituskeskeisyys, ei anneta aikaa ajatella uudella tavalla
- itsetyytyväisyys ja toisten väheksyminen

Avoimuus



Mitä se on?

Avoimuus ilmenee avoimena toimintakulttuurina ja tieteellisenä ennakkoluulottomuutena: olemme avoimia erilaisille tieteellisille katsantokannoille, tutkimusotteille ja totutusta poikkeaville tuloksille. Avoimuus on myös sitoutumista uuden tiedon välittämiseen ja keskusteluun ympäröivän yhteiskunnan kanssa.



Avoimuutta edistää

- + avoin palaute molempiin suuntiin
- + vaikeidenkin asioiden esille ottaminen ja käsittely
- + päätöksenteon läpinäkyvyys
- + aktiivinen osallistuminen vuoropuheluun erilaisten ihmisten kanssa
- + erilaisuuden hyväksyminen ja arvostaminen

Avoimuutta tuhoaa

- tiedon panttaaminen ja asioiden salailu, tietoa käytetään vallan välineenä
- asioista viestiminen vain sisäpiireissä ja klikeissä
- kuunnellaan vain joidenkin mielipiteitä
- raja-aidat, ulkopuolinen ei kiinnosta, “not invented here” -ajattelu
- tiedon ja viestinnän puutteellisuus

Yhteisöllisyys

Mitä se on?

Yhteisöllisyyden kantavia teemoja ovat luottamus, osallisuus, sitoutuminen, motivaatio ja läheisyys. Muutospaineiden keskellä koko yhteisön sitoutuminen toimintaamme on ensiarvoisen tärkeää. Samalla on tärkeää, että ymmärrämme työn ja yksityiselämän tasapainon merkityksen – omalla ja toistemme kohdalla.





ORKEAKOULU

Yhteisöllisyyttä edistää

- + me-henki ja yhteisiin tavoitteisiin sitoutuminen
- + tutustuminen toisiin ja luottamuksen rakentaminen
- + kannustavan ilmapiirin luominen, "töissä saa olla hauskaa" -asenne
- + uuden etsiminen ja tekeminen yhdessä, eri osapuolet mukaan
- + yhteisiin hankkeisiin ja tilaisuuksiin osallistuminen, ketään ei jätetä pois porukasta

Yhteisöllisyyttä tuhoaa

- yhteisöllisyyttä tuhoaa
- "minä-minä" -asenne, itsekkyyys, ei yhteisvastuuta
- keskinäinen kilpailu kaikesta
- kuppikuntaisuus ja klikkiytyminen, vastakkainasettelut
- epätasa-arvoisuus
- eristäytyminen, haluttomuus vuorovaikutukseen muiden kanssa

TSE.

A Great Place to Think Ahead

Tämä arvokirjanen on koottu Turun kauppakorkeakoulun opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteisen työpajatyöskentelyn pohjalta.



**TURUN
YLIOPISTO**